



OGS Check

ver.di prüft die OGS vor Ort

Datum: _____

Prüfer: _____

Stadt: _____

OGS: _____

Vorab: Solltest Du, oder die Person, die Du befragst, die Fragen nicht in Bezug auf eure gesamte OGS beantworten können, dann genügt es, wenn die Frage gemäß dem persönlichen Erfahrungsbereich beantwortet wird. Wir versuchen alle Unklarheiten im Fragebogen zu beseitigen. Hast Du eine Idee für ein besseres Verständnis, dann melde Sie doch bitte an niko.koebbe@verdi.de

I. Fragen zur Organisation

I.1. Wer ist Träger der OGS?

- Kommune: _____
- kirchlicher Träger: _____
- Wohlfahrtsverband: _____
- andere: _____

I.2. Wer ist bei der Stadtverwaltung für die OGS zuständig?

- Schulverwaltung
- Jugendhilfe
- andere: _____

I.3. Gibt es eine Vereinbarung zwischen Kommune, Schule und OGS-Träger (Kooperationsvertrag)?

- nein ja nicht bekannt

I 4. Wer sind die weiteren Kooperationspartner?

- Sportvereine
- Musikschulen
- Jugendeinrichtungen
- andere: _____

I.5. Welche Betreuungszeiten werden angeboten?

an Schultagen von _____ Uhr bis _____ Uhr

in den Ferien von _____ Uhr bis _____ Uhr

Schließungszeiten: _____

I.6. Wie viele Gruppen hat die OGS?

_____ Gruppen

II. Fragen zum Personalschlüssel

II.1. Welche Qualifikation haben die OGS Beschäftigten? (* Anzahl)

* _____ Fachkräfte (Erzieher_in, Sozialpädagoge_in, Kindheitspädagoge_in, Heilpädagoge_in u.ä.)

* _____ Ergänzungskräfte (Kinderpfleger_in, Sozialassistent_in u.ä.)

* _____ Sonstige ohne pädagogische Ausbildung: _____

II.2. Welche Arbeitsverträge haben die Beschäftigten? (* Anzahl)

* _____ unbefristet

* _____ befristet

* _____ Vollzeit (39 W/St)

* _____ Stunden Teilzeit bei __ Verträgen

* _____ Teilzeit < 10 W/St

* _____ Teilzeit < 20 W/St

* _____ Teilzeit < 30 W/St

* _____ Teilzeit < 39 W/St

* _____ geringfügig Beschäftigte (Minijob, 450 €)

II.3. Stehen darüber hinaus Kräfte auf Honorarbasis (Übungsleiter, freie Mitarbeiter) zur Verfügung?

nein

ja, für zusätzliche Angebote

ja, für die Regelarbeit

II.4 Gibt es hauswirtschaftliche Kräfte?

nein

ja

Reinigungskräfte

Küchenkräfte

Sonstige _____

II.5. Wird für die Beschäftigten ein Tarifvertrag angewendet?

nein

ja TVöD

AWO

Kirchenrecht

Sonstige: _____

II.6. Wie sind die Beschäftigten eingruppiert bzw. werden sie bezahlt? (*Entgeltgruppe oder Stundenlohn)

Fachkräfte * _____

Ergänzungskräfte * _____

Sonstige * _____

II.7. Ist eine OGS-Leitung benannt, die die Verantwortung für die Abläufe, das Personal und die Bedürfnisse der Kinder übernimmt?

nein

ja Wie ist sie eingruppiert bzw. wird sie bezahlt? * _____

Ist sie von der Gruppenarbeit freigestellt?

nein

Ja stundenweise _____ W/St

vollständig

II.8. Ist eine OGS Koordinatorin benannt, die für die schulübergreifenden Belange und Planungen des OGS-Trägers wie Bildungsangebote und Kontakt mit Lehrkräften verantwortlich ist?

nein

ja sie ist für _____ OGS zuständig (Anzahl)

Wie ist sie eingruppiert bzw. wird sie bezahlt? * _____

Ist sie von der Gruppenarbeit freigestellt?

nein

Ja stundenweise _____ W/St

vollständig

III. Fragen zur strukturellen Qualität

III.1. Wie viele Kinder sind in einer Gruppe?

<20 20 25 30 35 40 45 50 >50

III.2. Wie viele Personalstunden stehen pro Gruppe zur Verfügung?

_____ Fachkraftstunden pro Woche

_____ Ergänzungskraftstunden pro Woche

_____ Sonstige Personalstunden pro Woche

III.3. Gibt es Vertretungsregelungen bei Personalausfall?

nein

ja welche? _____

III.4. Wie viele eigene Räume stehen pro Gruppe zur Verfügung? (*Anzahl)

* _____ Gruppenräume

* _____ Nebenräume

* _____ Sonstige Räume

III.5. Können weitere Räume genutzt werden?

nein ja welche? _____

III.6. Steht ein eigenes Außengelände zur Verfügung?

nein ja

III.7. Wird den Kindern ein Mittagessen gereicht?

nein ja Eigenherstellung
 Caterer
 Tiefkühlkost

III.8. Steht ein eigenes Budget für Sachmittel zur Verfügung?

nein ja in welcher Höhe? _____

IV. Fragen zum Verhältnis zur Schule

IV.1. Sind die Lehrkräfte mit Aufgaben in den OGS Alltag eingebunden?

nein ja

IV.2. Nimmt die Schulleitung Einfluss auf die Art und Weise der Aufgabenerfüllung der OGS Beschäftigten (Fachaufsicht)?

nein ja

IV.3. Findet eine Zusammenarbeit auf gleicher Augenhöhe statt?

nein ja

Gesamtbewertung der OGS

Organisation

sehr gut gut befriedigend ausreichend mangelhaft ungenügend

Personalschlüssel

sehr gut gut befriedigend ausreichend mangelhaft ungenügend

Strukturelle Qualität

sehr gut gut befriedigend ausreichend mangelhaft ungenügend

Verhältnis zur Schule

sehr gut gut befriedigend ausreichend mangelhaft ungenügend